



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



„Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони - Европа инвестира в селските райони“

СДРУЖЕНИЕ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ХИСАРЯ“

гр. Хисаря, 4180, ул. „Ген. Гурко“ № 23; тел. +395886 133 106; www.mig-hisaria.com; e-mail: mig.hisarya@abv.bg

Утвърдил:... на осн. чл.2, ал. 1 от ЗЗЛД

Мария Мустакова

Председател на УС

на Сдружение „Местна инициативна група Хисаря“

21.06.2018г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА

ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА в СДРУЖЕНИЕ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ХИСАРЯ“

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 (1) Настоящите Вътрешни правила за работната заплата уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в Сдружение „Местна инициативна група Хисаря“ и са изготвени в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

(2) Правилата се допълват, изменят и утвърждават от върховния управителен орган на „Местна инициативна група Хисаря“ в съответствие с приетата нормативна уредба.

Чл.2 (1) С настоящите правила се определят:

- общите положения за организацията на работната заплата;
- условията, реда и начините за формиране на средствата за работна заплата;
- условията и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати;
- видовете и размерите на допълнителните възнаграждения и условията за тяхното получаване;
- реда и начините за изчисляване на брутната месечна заплата.

Чл.3 (1) Системата за заплащане на труда е повременна.

II. ФОРМИРАНЕ, ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.4 (1) Средствата за работна заплата за съответен период, се използват за определяне и изплащане на:

- основни месечни заплати по трудов договор;
- допълнителни и други трудови възнаграждения по Кодекса на труда и другите нормативни актове.

Чл.5 (1) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време се определя с решение на върховния управителен орган на „Местна инициативна група Хисаря“.

(2) Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определения размер на осигурителния праг за всяка отделна длъжност и не може да бъде по-висок от размера определен съгласно Наредба № 1 от 2016 г. за прилагане на подмярка 19.4 "Текущи разходи и популяризиране на стратегия за Водено от общностите местно развитие" на мярка 19 "Водено от общностите местно развитие" от Програмата за развитие на селските



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ СТРУКТУРНИ И
ИНВЕСТИЦИОННИ ФОНДОВЕ



ПРОГРАМА ЗА
РАЗВИТИЕ НА
СЕЛСКИТЕ РАЙОНИ



„Европейски земеделски фонд за развитие на селските райони - Европа инвестира в селските райони“

СДРУЖЕНИЕ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА ХИСАРЯ“

гр. Хисаря, 4180, ул. „Ген. Гурко“ № 23; тел. +395886 133 106; www.mig-hisaria.com; e-mail: mig.hisarya@abv.bg

райони за периода 2014 - 2020 г. и други нормативни актове на Министерство на земеделието и горите.

Чл.6 (1) Измененията на основните месечни заплати на служителите се извършват по силата на нормативен акт или в рамките на утвърдените средства за работна заплата, при спазване на разпоредбите на нормативната база.

III. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл.7 (1) Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, не получават допълнителни възнаграждения.

Чл.8 (1) В „Местна инициативна група Хисаря“ не се полага извънреден труд.

IV. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

Чл.9 (1) Брутните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

- основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец;
- възнаграждение за ползван платен отпуск, ако има такъв.

V. РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл.10 (1) Работните заплати се изплащат до 5-то число на месеца, следващ месеца за който се отнасят. Когато датата за изплащане се падне в почивни или празнични дни заплатите се изплащат в последния възможен ден преди почивния и празничния ден.

(3) Изплащането на работните заплати става по банков път, след представяне от служителите на декларация за банковата сметка.

VI. ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1 Настоящите Вътрешни правила са разработени на основание чл. 22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, приета с ПМС № 4 / 17.01.2007 г.

§ 2 За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по-тежко наказание.

§ 3 Настоящите правила да се доведат до знанието на всички служители .

§ 4 Настоящите правила важат до промяна на нормативната уредба по заплащането на труда.

§ 5 Настоящите правила са приети с Решение № 6/ Протокол № 3 от 20.06.2018 г. на ОС на „Местна инициативна група Хисаря“

§6 Настоящите правила влиза в сила от деня на утвърждаването им от Председателя на УС на Сдружение „Местна инициативна група Хисаря“ и ще действат до отмяната му или до приемане на нови правила.